

nghiệp trong việc chăm lo đời sống CNLĐ, cải thiện điều kiện làm việc, quan tâm xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Điểm ưu tiên đặc biệt dành cho các doanh nghiệp được xếp hạng 3 năm liên tiếp, hoặc doanh nghiệp có thành tích đặc biệt xuất sắc, nổi trội trong chăm lo quyền lợi của người lao động, được Hội đồng công nhận.

## VI – Quy trình xét chọn:

| Vòng         | Công việc   | Phương thức   |
|--------------|---|---|
| 1. Sơ loại   | Xem xét các yếu tố cơ bản của Doanh nghiệp  | <p>Xem xét trên các tiêu chí cơ bản dưới đây:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thu nhập NLĐ tăng</li> <li>- Không nợ lương/ chậm lương</li> <li>- Không nợ BHXH</li> <li>- Không nợ thuế</li> <li>- Có tổ chức Công đoàn</li> <li>- Không có đình công</li> </ul> <p><i>Các doanh nghiệp không đáp ứng 1 trong các tiêu chí nêu trên sẽ bị loại</i></p>   |
| 2. Chấm điểm | Xem xét các yếu tố chi tiết của doanh nghiệp  | <p>Chia làm 4 nhóm chấm điểm, tổ chức chấm chéo toàn bộ các hồ sơ lọt vào vòng 2.</p> <p>Mỗi nhóm gồm 2 người ở 2 tổ chức khác nhau.</p> <p>Mỗi hồ sơ đều đảm bảo có 2 nhóm chấm độc lập</p> <p>Thư ký BHXH tổng hợp lại kết quả cuối cùng;</p> <p><i>Chọn các doanh nghiệp có số điểm cao nhất vào vòng 3</i></p>  |
| 3. Hiệp y    | Các DN lọt vào vòng 3 được gửi lấy ý kiến của CQ quản lý NN liên quan, Công đoàn và các phương tiện truyền thông. | <p>Mỗi doanh nghiệp đều được các đơn vị cho ý kiến độc lập:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hệ thống Thanh tra các Sở LĐTBXH địa phương</li> <li>- Hệ thống LĐLĐ địa phương và CĐ ngành</li> </ul> <p>Các DN cũng được công khai lấy ý kiến trong nhân dân và các phương tiện thông tin đại chúng. Các Doanh nghiệp có ý kiến trái chiều sẽ được Hội đồng xem xét cụ thể trước khi quyết định.</p> <p>Ban Tổ chức có thể thực hiện khảo sát thực tế tại một số doanh nghiệp nếu thông tin tại hồ sơ do Doanh nghiệp cung cấp chưa đầy đủ.</p> <p><i>Các doanh nghiệp không đạt được hiệp y của một</i></p> |